GOBERNACION DE ANTIOQUIA REPUBLICA DE COLOMBIA	**INFORME ASESORÍA O ASISTENCIA TÉCNICA**	Código: FO-M4-P3-018 Versión: 04 Fecha de aprobación: 06/05/2019

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

Tipo de Intervención	**Demanda**	**Oferta**
Asesoría		
Asistencia Técnica		X

Organismo	Secretaria de Inclusión Social y Familia			
Dependencia	Gerencia de Infancia, Adolescencia y Juventud			
Nombre responsable de la asesoría y/o asistencia técnica	Catalina Villa Restrepo	**Cargo**	Profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud	**Contrato No.** 4600011747
Línea Plan de Desarrollo /Programa: Unidos por la primera infancia	**Línea 1 Nuestra Gente**	**Objetivo del programa**	Fortalecer las potencialidades y el goce efectivo de derechos de las personas desde la gestación y hasta los primeros seis años de vida, en condiciones de dignidad y afecto, a través de la generación de estrategias que propicien su desarrollo integral temprano.	**Proyecto:** Unidos por la primera infancia
Indicador de producto	Estrategia de formación en Entornos Protectores, Parto Humanizado, y Lactancia Materna, implementada con actores que atienden a la primera infancia.			
Acciones para la Intervención con Asesoría o Asistencia Técnica	Asistencia técnica en las líneas de la Política Pública Departamental Buen Comienzo Antioquia: Parto Humanizado, Lactancia Materna, Entornos Protectores			

Subregión/Municipio	Suroeste – Hispania		
Población objeto	Secretaria de Salud, gerente de la ESE o delegado, actores que atienden el tema de amamantamiento a nivel municipal.		
Fecha programada	21/07/2021	**Lugar programado**	Dirección Local de Salud - Alcaldía
Necesidad identificada en la demanda del usuario:			
En el municipio de Hispania se presenta la necesidad de fortalecer las acciones que se promueven desde la dirección local de salud y la ESE Hospital San Juan del Suroeste, en lo que se refiere a la atención integral de la mujer gestante y binomio madre e hijo durante el periodo de lactancia. Desde el plan de desarrollo municipal se dispone en el sector salud el programa definido como "Fortaleciendo nuestro Hospital San Juan del suroeste", mediante la gestión de convenios de cooperación y asistencia técnica, lo que permite articular la estrategia Departamental "Amamantar Conexión de vida"			
Persona(s) con quien(es) se coordina la actividad (nombre y cargo)			

***Proceso*:** Fortalecimiento Institucional y de la Participación Ciudadana
***Procedimiento*:** Asesoría o Asistencia Técnica

Carolina Andrea Espinal – Gerente (E) ESE Hospital San Juan del Suroeste - 3153836618
Objetivo de la A o A.T.
Presentar la estrategia departamental "Amamantar, conexión de vida", con el fin de que esta sea implementada en el municipio, teniendo en cuenta sus 3 líneas estratégicas y mediante las acciones propuestas desde el fortalecimiento territorial, la movilización social y la formación.
Productos y resultados esperados
Estrategia de lactancia materna presentada en el municipio, y aceptada por los actores con competencia en el tema. Actores municipales que trabajan en el tema de amamantamiento que dan inicio al desarrollo de las diferentes fases, mediante el levantamiento de la matriz "caracterización de prácticas de amamantar" para la definición del plan de acompañamiento. Promoción de estrategias que orienten la movilización social en el municipio para el año 2021 en el marco de la celebración de la semana mundial de la lactancia materna y el reconocimiento de actores que pueden participar del proceso de formación.
Desarrollo de la intervención planeada
Se hace una presentación de la técnica que acompaña la asistencia técnica, y se invita a que los participantes se presenten y mencionen el ente al que pertenecen, y el rol que desempeñan. Se recuerda el objetivo de la asistencia técnica. Y se reconoce desde el plan de desarrollo municipal las apuestas que se tienen para fortalecer los procesos de la ESE y la posibilidad ganadora para fortalecer las acciones desde la dirección local de salud y la ESE en el tema de lactancia materna, y a su vez los efectos que esta práctica tiene para el binomio madre e hijo, las familias y la comunidad en general. Se procede dando un contexto de la estrategia, donde se retoma la ordenanza 026 de 2015 (política pública buen comienzo Antioquia, y el factor de riqueza social amamantar con su línea estratégica y las 7 prácticas que la asocian. Se mencionan y explican las 3 líneas estratégicas (Por un planeta sostenible, Por la dignidad de la mujer, la madre y la familia, y Por la unidad de la familia y la sociedad). Se recuerda que la focalización del municipio para el desarrollo de la estrategia fortalece y transversaliza el desarrollo infantil temprano, orienta la transformación cultural y permite la articulación de acciones a nivel territorial. Momento seguido se abordan los componentes de la estrategia a desarrollar en los municipios focalizados, la cual consta de: 1. Fortalecimiento territorial, donde se reconocen 6 momentos, y se enfatiza en que esta primera asistencia técnica da respuesta al primero, donde se presenta la estrategia, se convocan voluntades a nivel municipal, y se realiza la caracterización de experiencia en amamantamiento, instrumento que dará pie al segundo momento donde se define el plan de acompañamiento y formación; y más adelante poder evaluar la sostenibilidad de la estrategia implementada y el impacto que género. Se menciona que dentro de las acciones territoriales se tiene previsto asesorías técnicas relacionadas con temas propuestos para fortalecer el rol de hombre en la lactancia materna, y la contribución de la lactancia materna en el desarrollo sostenible. 2. Movilización social: Se hace mención a la movilización social propuesta para el año 2021, la cual tiene

como eslogan “amamantar por un desarrollo sostenible” y la cual se realizara el 4 de agosto, también se recuerda que la gerencia aportara piezas comunicacionales que pueden ser utilizadas por el municipio para su divulgación y puesta en marcha de las actividades de movilización a nivel local; al respecto se reconoce la posibilidad de identificar las estrategias que se han pensado desde el municipio para la realización de las actividades en el mes de septiembre y relacionadas al tema; al respecto al directora local de salud menciona que desde el PIC se tiene contemplado la realización de la celebración de la semana mundial de la lactancia materna, pero que el Gerente que se encuentra en el momento recibiendo el cargo menciono cambios al respeto y se espera que posterior a que se le haga el empalme de entrega, y de esta asistencia técnica se tomen decisiones de cómo se desarrollara esta actividad en el municipio.
3. Formación: Se reconoce desde este componente de la estrategia que se realizaran asesorías y acompañamientos en relación con la lactancia materna, ofrecidos desde la gerencia en 2 temas específicos y si se considera en el plan de acompañamiento algún otro que sea de la necesidad del municipio se podría tener en cuenta; en este momento, la generante encargada de la ESE identifica que requieren acompañamiento en la certificación de IAIMI, al respecto se menciona que otra de las formaciones propuestas esta dadas desde la articulación de MANA, y la secretaria secciona de salud, en el semillero de IAMI, para el cual el municipio cuanta con 5 cupos, los cuales deben ser definidos al respecto de quienes serán los actores que participarán del mismo. La generen encargada menciona que podrían ser: la profesional en salud y nutrición del programa buen comienzo, personal asistencial de la ESE, y se consideraría si alguna de las profesionales que acompaña el equipo de la dirección local de salud.

Posteriormente se indaga sobre las posibilidades y aceptación para el desarrollo de la estrategia en el municipio y continuar con su implementación, encontrando una respuesta positiva. En este momento se expone la matriz “caracterización prácticas amamantamiento”, y se ofrecen algunos datos relevantes al respecto de la caracterización realizada al inicio del año, donde se encuentran para el municipio en el año 2020, según fuente de la seccional de salud de Antioquia: 52 nacidos vivos, 20 del área rural y 32 del área urbana. 5 nacidos vivos con menos de 2.500 gr, y 4 gestantes con menos de 3 controles prenatales. También la gerente encargada de la ESE aporta un dato para el año 2021, menciona que en el momento según registro de la ESE se cuenta con 18 gestantes que asisten a controles prenatales y un registro de 34 lactantes.

Teniendo en cuenta que al momento de presentar la matriz de caracterización la directora local de salud y la gerente de encargada de la ESE menciona que se encuentran cortas de tiempo, ya que deben realizar el empalme de entrega con el nuevo gerente, piden que esta sea enviada, y posterior a que sea realizada será aportada a la gerencia mediante correo electrónico, y de esta manera considerar los pasos a seguir para continuar con el proceso. También mencionan que le harán saber al gerente la propuesta y que definirán quienes participarán de la estrategia de formación en el semillero IAMI.

Para finalizar se dan los agradecimientos, se recuerdan los compromisos y se solicita que diligencien la encuesta de opinión. Se deja el teléfono de contacto de la técnica, e indica que ante cualquier inquietud o decisión que tomen en torno al proceso con gusto será atendida.

Conclusiones y recomendaciones

La estrategia es acepta por los actores municipales que tienen injerencia en el tema de amamantamiento.

La matriz de caracterización definen no realizarla en el momento de la asistencia técnica, por razones de tiempo, ya que se encuentran haciendo empalme con el gerente que recibe el cargo en la ESE; por lo cual se deja como compromiso su realización por parte del municipio y con fecha límite para su envío el 30 de julio de 2021. Tanto este instrumento (matriz de caracterización), como la presentación utilizada en la asistencia técnica, serán enviados por la técnica de la gerencia a los correos electrónicos: gerenciaesehospitalhispania@gmail.com, hsanjuandelsuoeste@gmail.com, carolinaespinalm@gmail.com, salud@hispania-antioquia.gov.co

Se establece que se tendrán en cuenta las personas asignadas a los 5 cupos, para el desarrollo del semillero en IAIMI, y que en el empalme que realicen con el nuevo gerente de la ESE contemplara la estrategia presentada, y la posibilidad de articular acciones para la realización de la movilización municipal en conmemoración de la semana mundial de la lactancia materna.

Al respecto de las formaciones en el tema del rol del hombre significativo en la lactancia materna y en la contribución de la lactancia materna al desarrollo sostenible, consideran que también pueden ser implementadas, especialmente con el personal asistencial de la ESE y en las actividades colectivas propuestas por la dirección local de Salud el programa buen comienzo y la ESE.

Tienen interés en certificarse en la estrategia IAMI, y consideran significativo el acompañamiento por parte de la gerencia para tal fin.

Compromisos de la Asistencia Técnica.

Compromisos	**Responsables**	**Fecha de cumplimiento del compromiso**			**Fuente de verificación (tangible para soportar el cumplimiento)**
Envío de la presentación utilizada en la asistencia técnica, y de la matriz de caracterización de prácticas de amamantamiento.	Catalina Villa Restrepo - GIAJ	22	07	2021	Pantallazo de correo eléctrico
Envío de invitación a participar del semillero IAIMI en articulación con MANA y la SSSA. 5 cupos asignados (3 para personal de la ESE y 2 para el talento humano modalidad familiar)	Catalina Villa Restrepo - GIAJ	27	07	2021	Formato de asesoría corta.
Diligenciamiento y envío de la matriz de caracterización en prácticas de amamantamiento.	Carolina Andrea Espinal - Gerente encargada ESE	30	07	2021	Pantallazo correo electrónico y anexo matriz de caracterización

					en prácticas de amamantamiento
Gestionar el envío y socialización de las herramientas IEC para la movilización social departamental ene le tema de lactancia materna "mamantar conexión de vida 2	Catalina Villa Restrepo - GIAJ	02	08	2021	Pantallazo correo electrónico con anexos
Socialización de la estrategia y de los resultados de la matriz de caracterización en amamantamientos al gerente de la ESE hospital San Juan del Suroeste, y al equipo base, en aras de la priorización e implementación de las acciones a desarrollar a nivel municipal.	Catalina Villa Restrepo - GIAJ	06	09	2021	Informe de asesoría técnica - listado de asistencia, encuestas de opinión, ponderado y evidencias fotográficas
Realizar 1 asesoría técnica con el personal asistencial de la ESE y el talento humano de la modalidad familiar, en el tema del rol del hombre significativo en la lactancia materna.	Catalina Villa Restrepo - GIAJ	06	09	2021	Informe de asesoría técnica - listado de asistencia, encuestas de opinión, ponderado y evidencias fotográficas

Nombre del asesor	**Cargo del asesor**	**Firma del asesor**
Catalina Villa Restrepo	Profesional de la Gerencia de Infancia Adolescencia y Juventud	Catalina Villa Rep.
Vo.Bo. Jefe de la dependencia		

Anexar:
FO-M4-P3-022 "Listado de Asistencia de Asesoría o Asistencia Técnica"
FO-M4-P3-019 "Encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica"
FO-M4-P3-020 "Promedio de la encuesta de opinión del usuario de Asesoría o Asistencia Técnica